



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAÇARIÇUAMA

Estado de São Paulo

Gabinete do Vereador - FABIO AYMAR

PROJETO DE LEI Nº 009 / 2018-L.

C M - ARAÇARIÇUAMA - SP	
PROTOCOLO Nº	<u>121</u>
EM	<u>21</u> / <u>05</u> / <u>18</u>
HORA.	<u>10:45</u>
ASS.	<u>P</u>

"Cria o "Banco de Oportunidades Jovem Aprendiz", no Município de Araçariçuama e da outras Providências".

A Câmara Municipal de Araçariçuama DECRETA:

Art.1º- Fica criado o Banco de Oportunidade "Jovem Aprendiz", no âmbito do município de Araçariçuama, disciplina sua formação e consulta ao banco de dados com informações de oportunidades de emprego ao jovem aprendiz, emitidas por pessoas jurídicas cadastradas, para formação de bancos de dados instituídos ou mantidos por pessoas jurídicas de direitos públicos interno no município.

Art.2º- Para os efeitos desta lei, considera-se:

I- Banco de dados: conjunto de dados relativos a vagas existentes e armazenados com a finalidade de subsidiar a concessão de oportunidades de emprego que impliquem em medidas protetivas ao menor;

II- Gestor pessoa jurídica responsável pela administração de bancos de dados, bem como pela coleta, armazenamento, análise e acesso de terceiros aos dados armazenados;

III- Cadastrado: pessoa jurídica que tenha autorizado inclusão de oportunidades de contratação no banco de dados; cujas ofertas lhe impliquem fiel cumprimento às disposições do decreto federal nº5.598/2005 que regulamenta a contratação de aprendizes;

IV- Consulente: pessoa natural que acesse informações em bancos de dados para qualquer finalidade permitida por esta Lei;

Art.3º- O banco de dados poderão conter informações, nas condições estabelecidas nesta Lei.

1º Para a formação do banco de dados, somente poderão ser armazenadas informações objetivas, claras, verdadeiras e de fácil compreensão, que sejam



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAÇARIÇUAMA

Estado de São Paulo

Gabinete do Vereador - FABIO AYMAR

necessárias para avaliar a vaga oferecida ao jovem aprendiz pela pessoa jurídica cadastrada.

2º Para os fins do disposto no 1º, consideram-se informações:

I- Objetivas: aquelas descritivas dos fatos e que não envolvam juízo de valor.

II- Claras: Aquelas que possibilitem o imediato entendimento do jovem aprendiz independentemente de remissão a anexos, formulas, siglas, termos técnicos ou nomenclatura específica;

III- Verdadeiras; aquelas exatas, completas e sujeitas a comprovação nos termos desta Lei, e

IV- De fácil compreensão: aquelas em sentido comum que assegurem ao consulente o pleno conhecimento do conteúdo, do sentido e do alcance dos dados armazenados.

3º Ficam proibidos as anotações de:

I- Informações excessivas, assim consideradas aquelas que não estiverem vinculadas a oportunidade de emprego;

II- Informações sensíveis, assim consideradas aquelas pertinentes a origem social e étnica, a saúde, a informação genética, as convicções religiosas e filosóficas.

Art.4º- A abertura de cadastro requer autorização previa do responsável da empresa a ser cadastrada mediante consentimento informado por meio de assinatura em instrumento específico.

Parágrafo único – Atendido o disposto no caput, as fontes ficam autorizadas nas condições estabelecidas nesta Lei, a fornecer aos bancos de dados as informações necessárias a formação do histórico das pessoas jurídicas cadastradas.

Art.5º- São direitos dos cadastrados:

I- Obter o cancelamento do cadastro quando solicitado;

II- Acessar gratuitamente as informações sobre ele existentes no banco de oportunidades, inclusive o seu histórico, cabendo ao gestor manter sistemas seguros por meio eletrônico;



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAÇARIGUAMA

Estado de São Paulo

Gabinete do Vereador - FABIO AYMAR

III- Solicitar impugnação de qualquer informação sobre ele erroneamente anotada em banco de dados a ter em até 7 (sete) dias, sua correção ou cancelamento.

1. ter os dados utilizados somente de acordo com a finalidade prevista na presente lei.

Art.6º- São obrigações das fontes:

I- Manter os registros adequados para demonstrar que o responsável da pessoa jurídica autorizou o envio e verificar as informações enviadas aos gestores do banco e anotadas no Banco de Oportunidades;

II- Comunicar os gestores do Banco de Oportunidades acerca de eventual exclusão ou revogação do cadastrado;

III- Atualizar e corrigir informações enviadas aos gestores de banco de dados/oportunidades.

Art.7º- As informações disponibilidades nos bancos de dados somente poderão ser utilizadas para:

I- Realização de divulgação das vagas disponíveis enviadas pelas empresas cadastradas;

II- Subsidiar a concessão de oportunidade de emprego ao menor aprendiz;

Parágrafo único. Cabe ao gestor manter sistemas seguros, por meio eletrônico de consulta para informar aos consulentes as informações enviadas pelo cadastrado.

Art.8º- As despesas decorrentes da execução desta lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias, suplementadas se necessário.

Art.9º- Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAÇARIGUAMA

Estado de São Paulo

Gabinete do Vereador - FABIO AYMAR

J U S T I F I C A T I V A

Todos os estabelecimentos de qualquer natureza são, pela lei, obrigados a contratar aprendizes, entretanto a falta de desses jovens é bastante elevada no município, o que demanda políticas públicas que criem, divulguem estas oportunidades, e a presente proposição tem como finalidade contribuir para a empregabilidade e inclusão social. Os Arts. 428 e 429 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, dispõem sobre a contratação de menores aprendizes, assim considerados o maior de 14 menor de 24 anos.

Prevê o citado dispositivo legal que os estabelecimentos de qualquer natureza são obrigados a empregar e matricular nos cursos dos Serviços Nacionais de Aprendizagem (Industrial, Comercial, Rural, do Transporte ou do Cooperativismo) Numero variável entre 5 % e 15% dos trabalhadores de cada um de seus estabelecimentos, cujas funções demandem formação profissional .Tais dispositivos visam propiciar formação técnico-profissional metódica, compatível com o desenvolvimento física, moral e psicológico ao menor-aprendiz, que por sua vez, se obriga a executar, com zelo e diligencia, as tarefas necessárias a essa formação. Excetuam-se desta regra apenas as microempresas, as empresas de pequeno porte e as entidades sem fins lucrativos que tenham por objetivos a educação profissional.

Para que tenhamos condições de realizar um trabalho com maior eficiência no município, temos que investir em planejamentos e em informação são os grandes desafios.

Assim visa a presente proposição ampliar os espaços de divulgação das oportunidades de emprego e formação para a inserção do jovem com qualificação ao mercado de trabalho.

Diante do exposto e se tratando de uma medida de grande relevância social, contamos com o apoio dos nobres pares.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAÇARIÇUAMA

Estado de São Paulo

Gabinete do Vereador - FABIO AYMAR

Sala das Sessões, em 14 de Maio de 2018.

FÁBIO AYMAR
Vereador

ADEMÁRIO JESUS MENDES
Presidente

GENIVALDO VIDAL DOS SANTOS
Vice-Presidente

MOACYR GODOY NETO
1º Secretário

JAIME RODRIGUES MOIRINHO
2º Secretário

EDMILSON ANTONIO DA SILVA
Vereador - Baixinho

PAULO VOLCOV
Vereador

FRANCISCANO RODRIGUES DE SOUSA
Vereador

RAIMUNDO LOPES
Vereador – Tilápia

JUDVAN SEVERINO DE FIGUEIREDO
Vereador

JOSÉ FERNANDES DA COSTA
Vereador