



Araçariquama, 15 de Março de 2023

**Ofício nº 036/2023 – GP**

Senhor Presidente,

Tenho a honra de informar a Vossa Excelência, que foi sancionado:

- **LEI Nº 990 DE 15 DE MARÇO DE 2023**, referente ao Projeto de Lei nº 005/2023, Autógrafo nº 1186/2023 que Dispõe sobre o reajuste das referências “1, 2, 3, 4 e 5” dos cargos de provimento efetivo do Município de Araçariquama, e dá outras providências.

Sem mais para o momento, aproveito a oportunidade para apresentar meus cordiais cumprimentos.

**RODRIGO DE ANDRADE**  
Prefeito Municipal de Araçariquama

Ao Excelentíssimo Senhor  
**MARCO PAULO DAL BELLO**  
DD. Presidente da Câmara de Araçariquama



**LEI Nº 990 DE 15 DE MARÇO DE 2023**  
**PROJETO DE LEI Nº 005/2023**  
**AUTÓGRAFO Nº 1186/2023**

Dispõe sobre o reajuste das referências “1, 2, 3, 4 e 5” dos cargos de provimento efetivo do Município de Araçariguama, e dá outras providências.

**RODRIGO DE ANDRADE**, Prefeito do Município de Araçariguama, localizada no Estado de São Paulo, no uso de suas atribuições legais, faz saber que Câmara Municipal aprovou e que ele sanciona e promulga a seguinte Lei:

**Art. 1º** Ficam reajustados as referências “1, 2, 3, 4 e 5” dos cargos de provimento efetivo do Município de Araçariguama, da seguinte forma:

- I. as referências 1, 2 e 3 passam a vigorar com o valor da referência 4;
- II. a referência 4 passa a vigorar com o valor da referência 5; e
- III. a referência 5 passa a vigorar com o valor da referência 6.

**Art. 2º** Nenhum servidor municipal efetivo ou ocupante de cargo de provimento em comissão perceberá, mensalmente, por jornada semanal de 40 (quarenta) horas, vencimento inferior ao salário mínimo nacional.

**Art. 3º** As despesas decorrentes da execução desta Lei correrão por conta de dotações previstas no orçamento vigente, suplementadas se necessário.

**Art. 4º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos a partir de 1º de março de 2023.

Araçariguama, 15 de março de 2023.

**RODRIGO DE ANDRADE**  
Prefeito Municipal